



Istituto Comprensivo "Castellana S. – Polizzi G."

Rione Frazzucchi, snc – 90020 Castellana Sicula

☎ 0921562586 e-mail: paic820003@istruzione.it PEC: paic820003@pec.istruzione.it

SITO WEB: www.ic-castellanapolizzi.edu.it

CODICE FISCALE: 96021870827 CUU:UFKLPE



Prot. n. 2079/VI.2

Castellana Sicula, 17/08/2020

Al Personale ATA
Al Sito WEB

Oggetto: Bonus per la Valorizzazione del Merito personale ATA 2019-2020. Fondo di cui all' art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO CHE:

- La Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX del Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali del MIUR, ha comunicato a questa Istituzione Scolastica l'attribuzione della risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale per l'anno scolastico 2019-2020. Tale risorsa, maggiorata dalle esigue economie esistenti è complessivamente pari ad **€ 9.165,40**.
- Le norme contrattuali prevedono che, essendo caduto il vincolo di destinazione esclusivo ai docenti, la premialità viene intesa come ampliata all'intero personale. La Legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020- 2022" all'art. 1 comma 249 recita: *"Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione"*.
- I Criteri di ripartizione e assegnazione del bonus premiale sono stati stabiliti in sede di incontro con la RSU di Istituto nella seduta del 11 giugno 2020. Tali criteri non prescindono dalla consapevolezza dell'apporto dato da tutto il personale ATA durante le attività in smart working a causa della contingente emergenza sanitaria da COVID-19 che ha caratterizzato l'anno scolastico in corso.
- La quota del bonus di premialità spettante al personale ATA è stata stabilita secondo il criterio della proporzionalità tra il personale DOCENTE e il personale ATA, già operata in sede di ripartizione del fondo FIS: rispettivamente 70% destinato alla VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale DOCENTE – 30% destinato alla VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA.
- La parte assegnata al Personale ATA è pari ad **€ 2.749,62**.
- All'interno del profilo generale ATA è stata operata una ulteriore ripartizione del **65%** a favore del personale collaboratore scolastico e del **35%** a favore del personale amministrativo, ripartizione già operata anche in sede di ripartizione del fondo FIS.

Alla luce di quanto sopra esposto e dettagliato,

VISTO il D.P.R. n. 80/2013 recante il “*Regolamento sul sistema nazionale di valutazione in materia di istruzione e formazione*”;

VISTA la l. 107/2015, art. 1, commi 126/130 di riforma del sistema di istruzione e formazione;

VISTO il D.Lgs 165/2001 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche*” e ss. mm. ii.;

VISTO il D.Lgs 150/2009 concernente “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTO il PTOF dell'Istituzione Scolastica deliberato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 22/05/2019 e adottato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 29/06/2019;

VISTA la nota MIUR-DGRUFS protocollo n. 21795 del 30 settembre 2019, con la quale è stata comunicata l'assegnazione della risorsa finanziaria;

VISTA la Legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020- 2022";

TENUTO CONTO dei criteri generali stabiliti in apposito tavolo negoziale di confronto con la RSU nella seduta del 11 giugno 2020,

DETERMINA

di assegnare limitatamente e con riferimento all'anno scolastico 2019/2020 il bonus per la valorizzazione del personale ATA come da allegato prospetto ed elenco.

Non accede al bonus per la valorizzazione del merito per il personale ATA colui il quale registra assenze superiori al 10% del proprio monte-ore lavorativo o è sottoposto a provvedimenti disciplinari definitivi.

I criteri di premialità del personale ATA sono uniformemente suddivise per le rispettive unità e definiti in base al:

- a) Contributo al benessere lavorativo;
- b) Flessibilità operativa;
- c) Apprezzamento da parte della comunità scolastica: – Colleghi – Docenti – stakeholder esterni (famiglie; ente locale);
- d) Miglioramenti apportati e buone prassi;
- e) Contributo a funzionamenti complessi della scuola: – Inclusione – Sicurezza e salute.

La quota di bonus per la valorizzazione del merito per il personale ATA eventualmente non assegnata, confluisce nell'avanzo di amministrazione e viene vincolata nella destinazione premiale a valere dall'anno successivo.


Il Dirigente Scolastico
(Dott.ssa Carmela PAOLINO)
Carmela Paolino