

TABELLA DEI PUNTEGGI PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE ATA

La seguente tabella riporta i criteri di selezione del personale ATA (collaboratori scolastici, assistenti amministrativi e assistenti tecnici) che parteciperanno alle attività di mobilità all'estero nell'ambito del Programma Erasmus.

Consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000 dichiaro di possedere i seguenti titoli ed esperienze lavorative:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE		
TITOLI FORMATIVI E SCIENTIFICI	A cura del candidato	A cura della Commissione
• Laurea quadriennale o quinquennale (punti 5) • Laurea triennale (punti 4) • Diploma (punti 3)		
Competenze certificate di informatica (punti 1 per ogni certificazione, fino ad un max di 5)		
Attestato e/o Certificazione lingua straniera secondo il QCER, livelli A2,B1,B2,C1,C2 (da punti 1 a 5)		
Punteggio Totale		
TITOLI PROFESSIONALI		
Figure di sistema all'interno dell'istituzione di servizio (max punti 4): Responsabile area amministrativa - 2 punti Sostituto del DSGA-2 punti		
Anzianità di ruolo presso codesta Istituzione scolastica (punti 1 per ogni anno max 10)		
Partecipazione a corsi finanziati con PNRR, PON, POR, POLO Regionale, Miur (1 punto per corso, fino ad un max di 5 punti)		
Esperienze nell'ambito della mobilità transnazionale come Progetti Erasmus+, E-Twinning, PON (punti 1 per ogni anno max 5)		
Punteggio Totale		
PUNTEGGIO COMPLESSIVO		

Criteri di Parità

In caso di parità di punteggio totale tra due o più candidati, verranno applicati i seguenti criteri di priorità:

1. Prima Esperienza Formativa all'Estero: precedenza ai candidati alla prima esperienza formativa all'estero.
2. Età del Candidato: in caso di ulteriore parità, la preferenza è data al candidato più giovane, secondo quanto previsto dall'Art. 35, comma 4-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Data _____

Firma _____

